



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าไซ  
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

.....  
ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าไซ ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามระยะเวลาที่กำหนด มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลและเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรให้เหมาะสม เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ ๒๕ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๑๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าไซ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป โดยมีรายละเอียดปรากฏตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ที่แนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายศักดิ์ดา พงษ์วิริยะธรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าไซ



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าไซ  
อำเภอหนองหญ้าไซ จังหวัดสุพรรณบุรี



สำเนาถูกต้อง

  
(นางละเอียด ไทยอ่อน)  
นักทรัพยากรบุคคล (ก.)



๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าไซ มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติองค์การบริหาร ส่วนตำบล และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

๘.๑ โครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าไซ

๑. สำนักปลัด มีภารกิจด้านงานบริหารทั่วไป งานกิจการสภา อบต. งานนโยบายและแผน งาน กฎหมายและคดี งานสังคมสงเคราะห์ งานสวัสดิการชุมชนและสังคม งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานส่งเสริม การท่องเที่ยว และงานบริหารงานบุคคล งานส่งเสริมการอาชีพ งานส่งเสริมการเกษตร งานการเลือกตั้ง

๒. กองคลัง มีภารกิจด้านงานการเงิน งานการบัญชี งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ งานทะเบียน ทรัพย์สินและพัสดุ

๓. กองช่าง มีภารกิจด้านงานก่อสร้าง งานออกแบบและควบคุมอาคาร งานผังเมือง งานประสาน สาธารณูปโภค

๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจด้านงานอนามัยและสิ่งแวดล้อม งานส่งเสริมสุขภาพและ สาธารณสุข งานรักษาความสะอาด งานส่งเสริมปศุสัตว์ งานสุขศึกษาและควบคุมโรคติดต่อ งานป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติด

๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีภารกิจด้านงานบริหารการศึกษา งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม งานกิจการโรงเรียน งานข้อมูลพัฒนาการเด็ก งานกิจกรรมศูนย์เด็กเล็ก งานวิชาการและส่งเสริม การพัฒนาการเด็ก งานติดตามและประเมินผล

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<b>๑.สำนักปลัด</b> -งานบริหารทั่วไป -งานกิจการสภา อบต. -งานนโยบายและแผน -งานกฎหมายและคดี -งานสังคมสงเคราะห์ -งานสวัสดิการชุมชนและสังคม -งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย -งานส่งเสริมการท่องเที่ยว -งานบริหารงานบุคคล -งานส่งเสริมการอาชีพ -งานส่งเสริมการเกษตร -งานการเลือกตั้ง	<b>๑.สำนักปลัด</b> -งานบริหารทั่วไป -งานกิจการสภา อบต. -งานนโยบายและแผน -งานกฎหมายและคดี -งานสังคมสงเคราะห์ -งานสวัสดิการชุมชนและสังคม -งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย -งานส่งเสริมการท่องเที่ยว -งานบริหารงานบุคคล -งานส่งเสริมการอาชีพ -งานส่งเสริมการเกษตร -งานการเลือกตั้ง	<p style="text-align: center;"><b>สำเนาถูกต้อง</b></p> <p style="text-align: center;">(นางละเอียด ไทยอ่อน)            นักทรัพยากรบุคคล</p>

ก.อบต.หนองหญ้าไซ  
 ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓  
 เห็นชอบเมื่อ  
 ๒๓ ก.ย. ๒๕๖๓



โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๒.กองคลัง</p> <ul style="list-style-type: none"><li>-งานการเงิน</li><li>-งานการบัญชี</li><li>-งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</li><li>-งานทะเบียน ทรัพย์สินและพัสดุ</li></ul> <p>๓.กองคลัง</p> <ul style="list-style-type: none"><li>-งานก่อสร้าง</li><li>-งานออกแบบและควบคุมอาคาร</li><li>-งานผังเมือง</li><li>-งานประสานสาธารณูปโภค</li></ul> <p>๔.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <ul style="list-style-type: none"><li>-งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม</li><li>-งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข</li><li>-งานรักษาความสะอาด</li><li>-งานส่งเสริมปศุสัตว์</li><li>-งานสุขศึกษาและควบคุมโรคติดต่อ</li><li>-งานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด</li></ul> <p>๕.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"><li>-งานบริหารการศึกษา</li><li>-งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม</li><li>-งานกิจการโรงเรียน</li><li>-งานข้อมูลพัฒนาการเด็ก</li><li>-งานกิจกรรมศูนย์เด็กเล็ก</li><li>-งานวิชาการและส่งเสริมการพัฒนาการเด็ก</li><li>-งานติดตามและประเมินผล</li></ul>	<p>๒.กองคลัง</p> <ul style="list-style-type: none"><li>-งานการเงิน</li><li>-งานการบัญชี</li><li>-งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</li><li>-งานทะเบียน ทรัพย์สินและพัสดุ</li></ul> <p>๓.กองช่าง</p> <ul style="list-style-type: none"><li>-งานก่อสร้าง</li><li>-งานออกแบบและควบคุมอาคาร</li><li>-งานผังเมือง</li><li>-งานประสานสาธารณูปโภค</li></ul> <p>๔.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <ul style="list-style-type: none"><li>-งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม</li><li>-งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข</li><li>-งานรักษาความสะอาด</li><li>-งานส่งเสริมปศุสัตว์</li><li>-งานสุขศึกษาและควบคุมโรคติดต่อ</li><li>-งานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด</li></ul> <p>๕.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"><li>-งานบริหารการศึกษา</li><li>-งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม</li><li>-งานกิจการโรงเรียน</li><li>-งานข้อมูลพัฒนาการเด็ก</li><li>-งานกิจกรรมศูนย์เด็กเล็ก</li><li>-งานวิชาการและส่งเสริมการพัฒนาการเด็ก</li><li>-งานติดตามและประเมินผล</li></ul>	

สำเนาถูกต้อง



(นางละอียด ไทยอ่อน)  
นักทรัพยากรบุคคล ก.





๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าไซ ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่ดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใดในส่วนราชการนั้น เพื่อให้เกิดความเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าไซ ได้นำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักงานปลัด (๐๑)								
หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่างเดิม)
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่างเดิม)
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
-ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
-พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
-ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
-คนสวน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
-คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
-พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองคลัง (๐๔)								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

สำเนาถูกต้อง

นางละเอียด ไทยอ่อน  
นักทรัพยากรบุคคล





ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
<b>กองคลัง (๐๔)</b>								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
-ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
-ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
-คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>กองช่าง (๐๕)</b>								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น )	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่างเต็ม)
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
-ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
-ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
- คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม(๐๖)</b>								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่างเต็ม)
เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่างเต็ม)

**สำเนาถูกต้อง**

(นางละเอียด ไทยอ่อน)  
นักทรัพยากรบุคคล





ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลัง เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖) พนักงานจ้างตามภารกิจ								
-ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
-พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
-คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
-คนงานประจำรถขยะ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่างเดิม)
นักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
-คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคอนสำโรง					<b>สำเนาถูกต้อง</b>			
ครู (คศ.๑,คศ.๒)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป					 <b>นางระเียด ไทอ่อน</b> <b>นักทรัพยากรบุคคล</b>			
- ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑				-
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองโก					 <b>น.ส.ระเียด ไทอ่อน</b> <b>นักทรัพยากรบุคคล</b>			
ครู (คศ.๑)	๑	๑	๑	๑				-
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบัลลังก์					 <b>น.ส.ระเียด ไทอ่อน</b> <b>นักทรัพยากรบุคคล</b>			
พนักงานจ้างทั่วไป								-
-ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	

  
 ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี  
 ครั้งที่ ๐๐/๒๕๖๓  
 เก็บรอบเมื่อ  
 ๒๓ ก.ย. ๒๕๖๓



ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลัง เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)								
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองสำโรง								
พนักงานจ้างทั่วไป								
-ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมพนักงานส่วนตำบล	๒๔	๒๔	๒๔	๒๔	-	-	-	
รวมพนักงานจ้างตามภารกิจ	๘	๘	๘	๘	-	-	-	
รวมพนักงานจ้างทั่วไป	๑๗	๑๗	๑๗	๑๗	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	๔๙	๔๙	๔๙	๔๙	-	-	-	

หมายเหตุ ๑.ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกัน (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ (ว่างเดิม) ได้มีการร้องขอให้คณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขัน ๒.เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ และเลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ (ว่างเดิม) จำนวน ๒ อัตรา อยู่ระหว่างการรับโอน ๓.ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ (ว่างเดิม) อยู่ระหว่างการรับโอน

๒.สายงานผู้บริหาร ประเภทอำนวยการท้องถิ่นว่าง ๒ ตำแหน่ง คือ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ได้มีการร้องขอให้คณะกรรมการกลาง (กสท.) ดำเนินการสอบคัดเลือก/คัดเลือก ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าไซ ที่ สพ ๓๖๘๐๑/๔๔๖ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๐

**สำเนาถูกต้อง**

  
(นางละเอียด ไทยอ่อน)  
นักทรัพยากรบุคคล






ตารางการคำนวณเปรียบเทียบในการกำหนดตำแหน่ง ครู/ครูผู้ดูแลเด็ก

ชื่อศูนย์	จำนวนครู / ครูผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวนเด็ก (ปี ๖๑)	จำนวนเด็ก (ปี ๖๒)	จำนวนเด็ก (ปี ๖๓)	ตำแหน่งที่กรมจัดสรร
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านดอนสำโรง	ครู ๒	-	๑	๔๒	๓๕	๓๐	-ครู ๒ อัตรา งบกรม -ผดต. ๑ อัตรา งบ อบต.
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านหนองโก	ครู ๑	-	-	๓๐	๒๐	๒๓	ครู ๑ อัตรา งบกรม
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านบัลลังก์	-	-	๒	๑๔	๒๑	๒๑	-ผดต. ๑ อัตรา งบกรม -ผดต. ๑ อัตรา งบ อบต.
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านหนองสำโรง	-	-	๑	๑๕	๒๑	๒๐	-ผดต. ๑ อัตรา งบ อบต.

สำเนาถูกต้อง

  
(นางละเอียด ไทยอ่อน)  
นักทรัพยากรบุคคล กน.

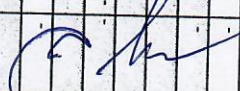








ที่	ชื่อสถาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๒๔	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๖๖) ผู้อำนวยการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๑	๐	๓๔๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑				๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	ว่างเต็ม
๓๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๒๘,๕๘๐	๐	๑	๑	๑										
๓๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง.	๑	๑	๑๙๙,๘๐๐	๐	๑	๑	๑										
๓๒	นักวิชาการสาธารณสุข	ปท./ชท.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑										
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๓๓	- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๓๓,๔๕๐	๐	๑	๑	๑										
๓๔	- พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑	๑	๑๕๐,๕๒๐	๐	๑	๑	๑										
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๓๕	- คนงานประจำรถขยะ		๓	๓	๓๒๕,๐๐๐	๐	๓	๓	๓										
๓๖	- คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑										
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๑๘)																		
๓๗	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๑๘) (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	๐	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑				๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	ว่างเต็ม
๓๘	นักวิชาการศึกษา	ปท.	๑	๑	๑๙๘,๖๕๐	๐	๑	๑	๑										
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๓๙	- คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑										
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนสำโรง																		
๔๐	ครู	คศ.๒	๑	๑	๒๙๕,๘๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑										
๔๑	ครู	คศ.๑	๑	๑	๒๕๓,๕๖๐	๐	๑	๑	๑										
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๔๒	- ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑										
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองไก่																		
๔๓	ครู	คศ.๑	๑	๑	๒๕๓,๕๖๐	๐	๑	๑	๑										
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบึงดง																		
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๔๔	- ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑										
๔๕	- ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑										
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองสำโรง																		
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๔๖	- ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑										
(๔)	รวม		๔๙	๔๓	๑๐,๙๕๖,๐๒๐	๓๐๐,๐๐๐	๔๙	๔๙	๔๙				๒๙๖,๘๘๐	๒๙๖,๘๘๐	๒๙๖,๘๘๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
(๕)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕ %																		
(๖)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น																		
(๗)	คิดร้อยละ ๕๐ ของประมาณรายจ่ายประจำปี																		
	งบประมาณรายจ่าย(คิดเพิ่มที่ร้อยละ ๕%)																		

**ดำเนินการถูกต้อง**  
  
**นางระยอง ไทยอนันต์**  
**นักทรัพยากรบุคคล**



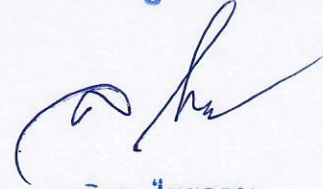
๒๕๖๓



การตั้งงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าไซ จังหวัดสุพรรณบุรี

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	หมายเหตุ
๕๙,๐๐๐,๐๐๐	๖๑,๙๕๐,๐๐๐	๖๕,๐๔๗,๕๐๐	- ฐานคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ใช้งบประมาณรายจ่ายจริงตามข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ - ฐานคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๔ - ฐานคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๕

สำเนาถูกต้อง



ละเอียด ไทยอน  
นักทรัพยากรบุคคล

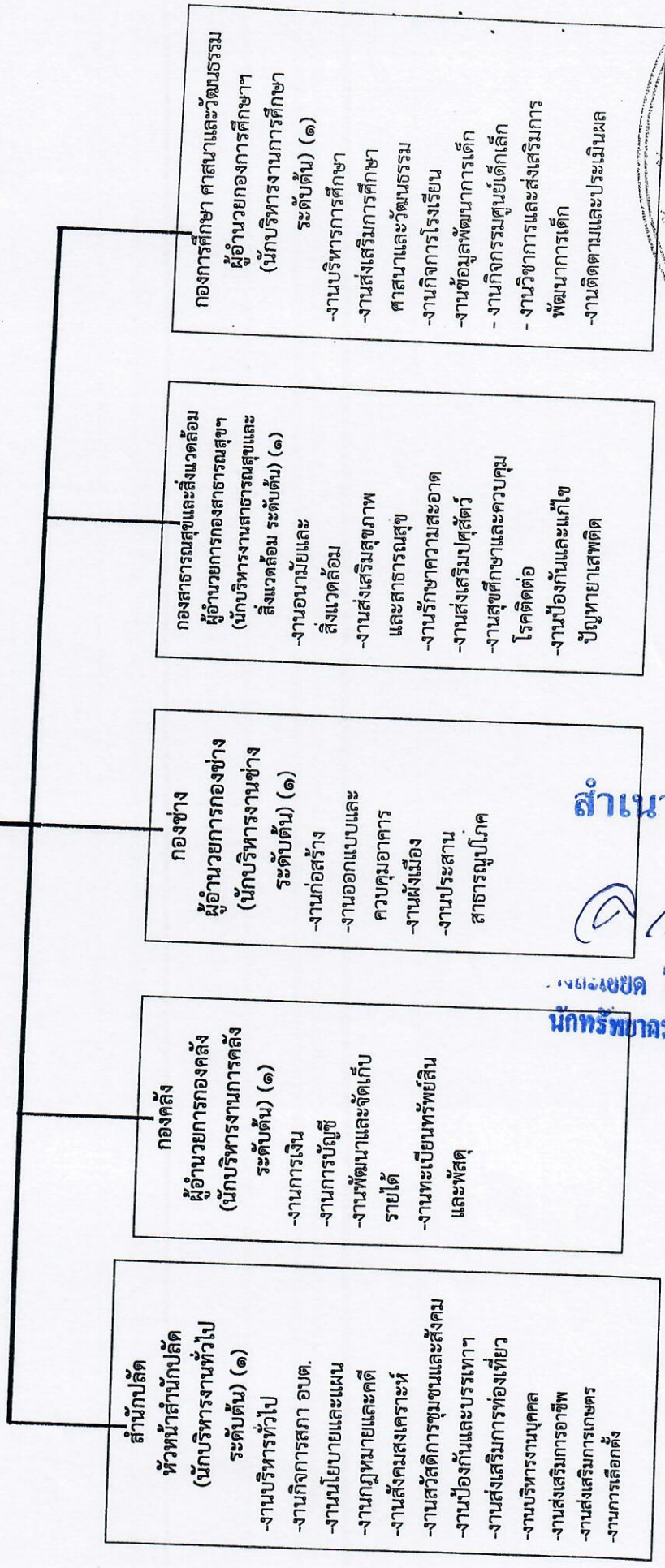




๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

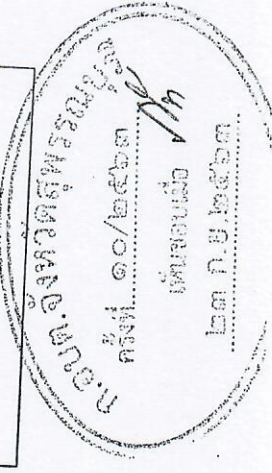
โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าไซ

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล  
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๑)



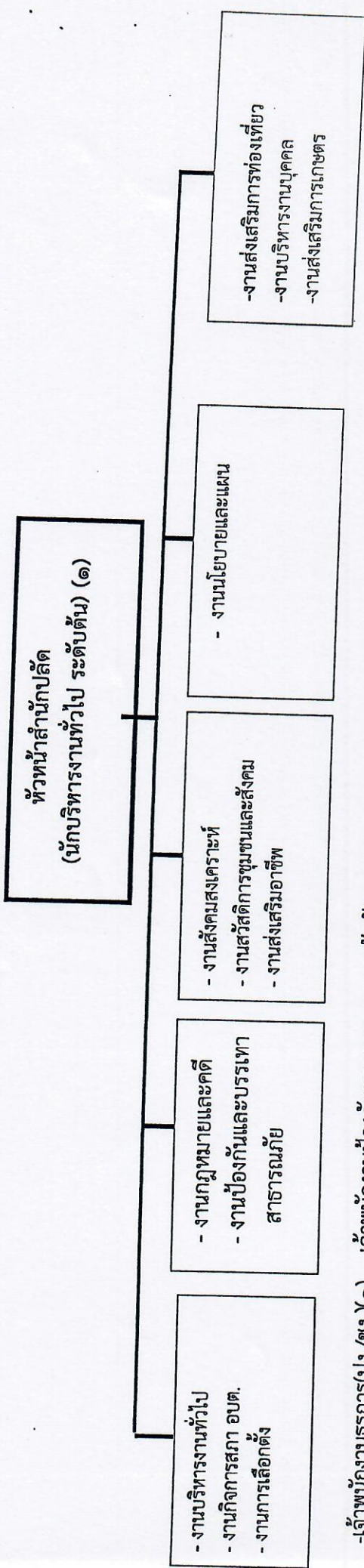
**จำเป็นต้อง**

นายเชยชด ไทยอ่อน  
นักทรัพยากรบุคคล





โครงสร้างของสำนักปลัด



- เจ้าพนักงานธุรการ(ปง./ชง.) (๑) - เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา- - นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) (๑) - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน(ป.ก./ชก.) (๑) - นักทรัพยากรบุคคล (ป.ก./ชก.) (๑)
- พนักงานจ้างตามภารกิจ
- พนักงานขับรถยนต์(๑)
- พนักงานจ้างทั่วไป
- คนงาน (๒)
- พนักงานขับรถยนต์ (๑)
- ยาม (๑)

ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	ป.ก./ชก.	ปง./ชง.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	-	๑	๓	๒	๒	๒

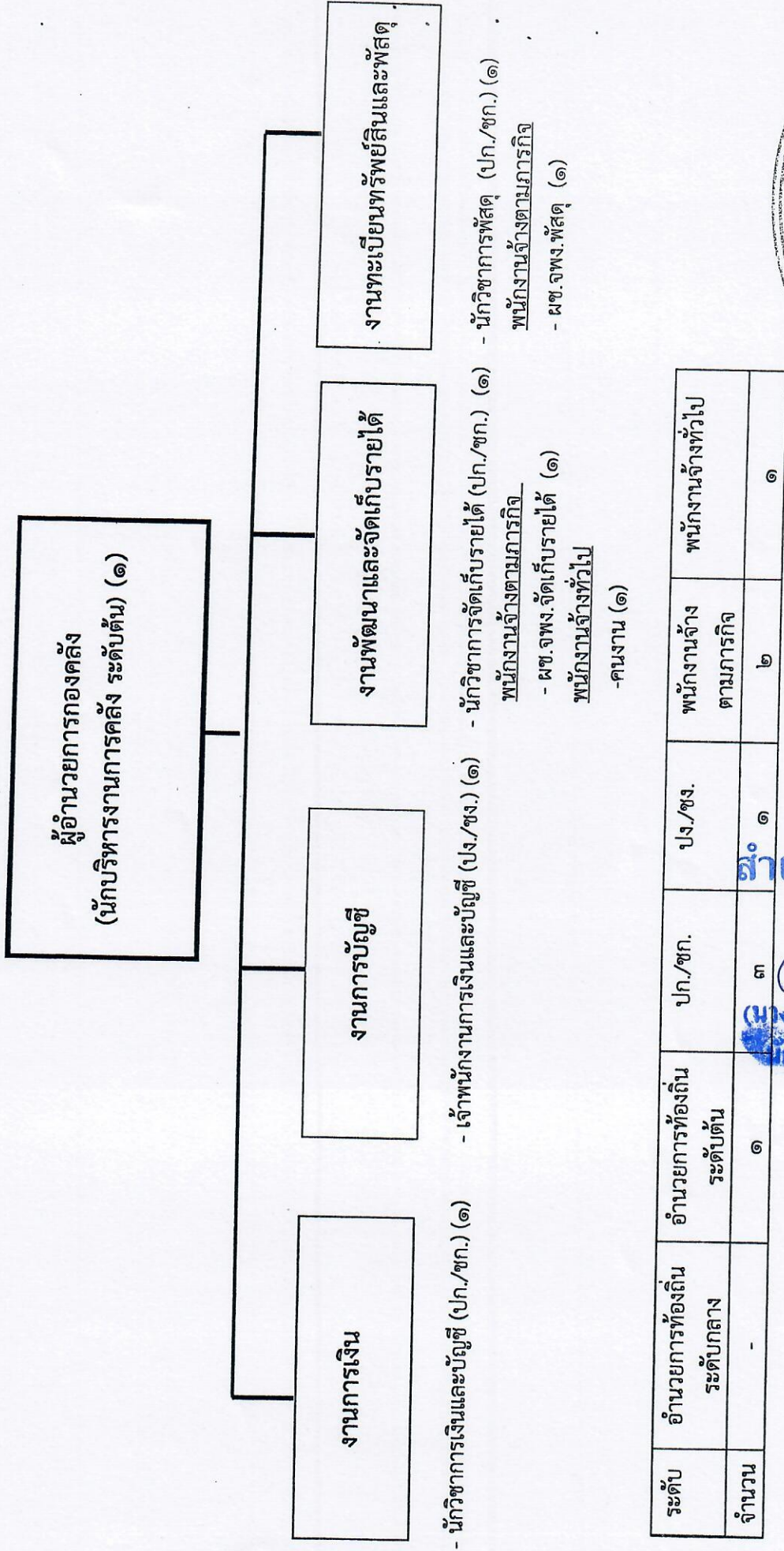
**สำเนาถูกต้อง**

(นางละเอียด ไทยออน)  
นักบริหารการบุคคล





โครงสร้างองค์กร



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	ปก./ชก.	ปง./ชง.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	-	๑	๓	๑	๒	๑

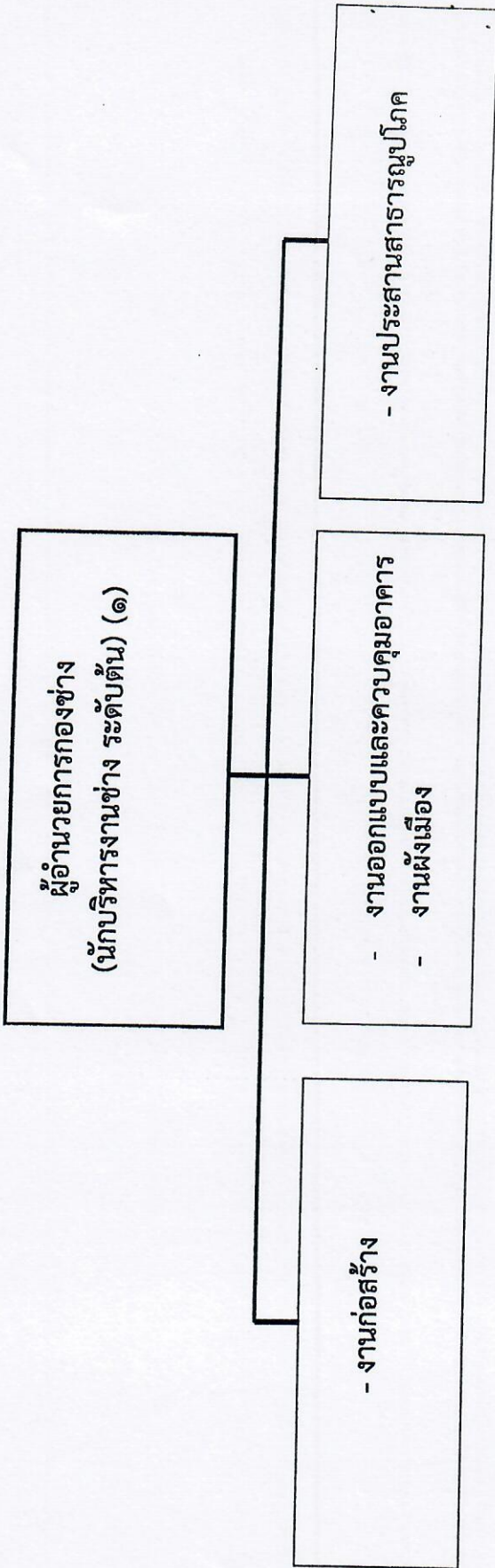
สำเนาถูกต้อง

(นางละเอียด เทยออน)  
นักทรัพยากรบุคคล ก.





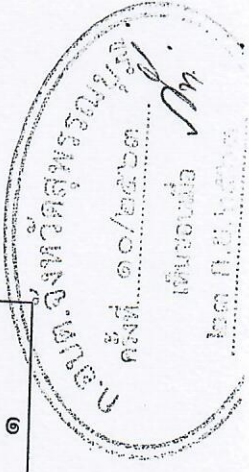
โครงสร้างกองช่าง



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	ป.ก./ช.ก.	ปง./ชง.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	-	๑	-	๑	๒	๑

สำเนาถูกต้อง

*(Signature)*  
 นายเชษฐา ไชยอ่อน  
 นักบริหารงานบุคคล





โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม  
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) (๑)

-งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม  
-งานรักษาความสะอาด  
-งานสุขศึกษาและความควบคุมโรคติดต่อ

- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (๑)  
พนักงานจ้างตามภารกิจ
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๑)  
พนักงานจ้างทั่วไป
- คนงานประจำรถขยะ (๓)

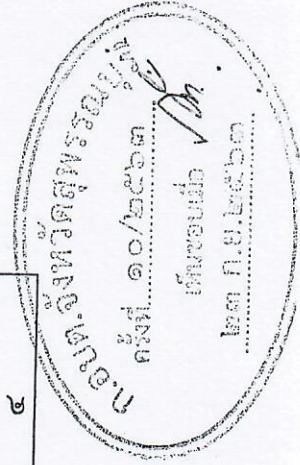
- งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข  
- งานส่งเสริมปศุสัตว์  
- งานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (๑)
- เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) (๑)  
พนักงานจ้างตามภารกิจ
- ผช.จพง.ธุรการ (๑)  
พนักงานจ้างทั่วไป
- คนงาน (๑)

ระดับ	จำนวน	อำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	ปก./ชก.	ปง./ชง.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
	-		๑	๑	๒	๒	๔

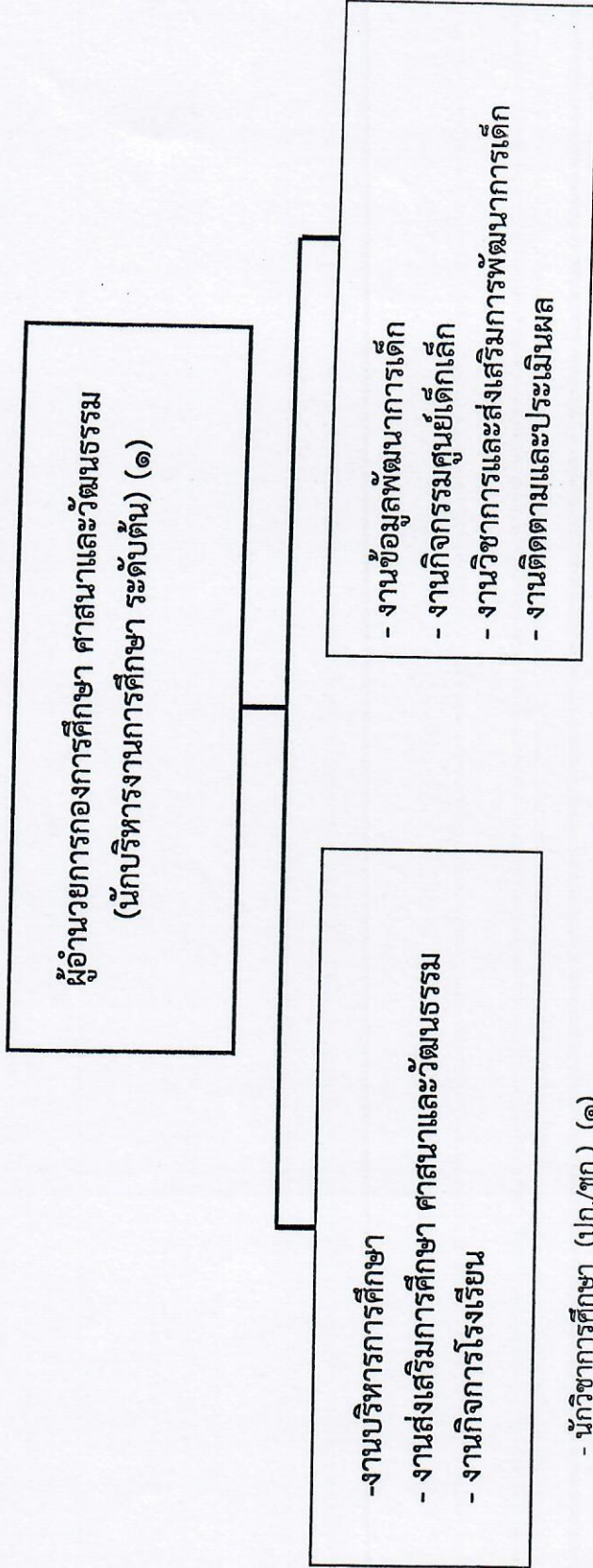
สำเนาออกต้อง

(นางละเอียด ไทยอ่อน)  
นักทรัพยากรบุคคล





โครงสร้างกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม



- นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) (๑)

พนักงานจ้างทั่วไป

-คนงาน(๑)

- ครู (อันดับ ค.ศ. ๑) (๒) , - ครู (อันดับ ค.ศ. ๒) (๑)

พนักงานจ้างทั่วไป

- ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) (๔)

ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ครู	ครูผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	-	๑	๑	-	๓	-	-	๕

สำเนาถูกต้อง

  
 นางละเอียด ไทยอ่อน  
 นักทรัพยากรบุคคล M-



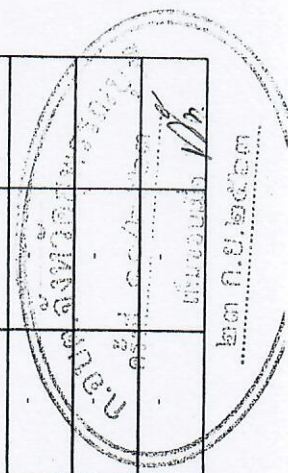


๑.บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและกาพัฒนาบุคลากรที่ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าไซ ของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง				
๑	นายบุญเลิศ ปางพิณพิงษ์	ปริญญาโท ร.ป.ม.	๖๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.)	บริหารท้องถิ่น	ต้น	๖๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหารท้องถิ่น	ต้น	๔๘,๐๐๐ (๔,๐๐๐x๑๒)	
๒	อัครนิพนธ์ (๑๑) พนักงานส่วนตำบล											
๓	นางรวิพรรณ คุ้มศรี	ปริญญาโท บริหารธุรกิจ	๖๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๖๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๓๕๖,๗๒๐ (๒๘,๕๖๐x๑๒)	
๔	นายสุนทร อุบลบาน	ปริญญาโท ร.ป.ม.	๖๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ชก. /	๖๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ชก.	๓๕๖,๑๖๐ (๒๘,๖๘๐x๑๒)	
๕	นางละอียด ไชยอ่อน	ปริญญาตรี ร.ป.ม.	๖๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชก. /	๖๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชก.	๓๒๒,๖๔๐ (๓๐,๒๒๐x๑๒)	
๖	นางสุภาลักษณ์ สุเสีราภรณ์	ปริญญาโท รัฐศาสตร์	๖๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ชก. /	๖๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ชก.	๔๐๘,๓๒๐ (๓๔,๑๑๐x๑๒)	
๗	(ว่าง)	-	๖๖-๓-๐๑-๔๕๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ป.ง./ช.ง.	๖๖-๓-๐๑-๔๕๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ป.ง./ช.ง.	๒๘๗,๘๐๐ (๒๔,๘๑๖x๑๒)	(ว่างเดิม)
๘	(ว่าง)	-	๖๖-๓-๐๑-๔๕๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ป.ง./ช.ง.	๖๖-๓-๐๑-๔๕๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ป.ง./ช.ง.	๒๘๗,๘๐๐ (๒๔,๘๑๖x๑๒)	(ว่างเดิม)
๙	พินิจนงนัยชิตตมกรภักดิ์ นางสาววิภา ช่างโต	ป.ส. การบัญชี	-	ผ.จ.เจ้าหน้าที่ธุรการ	-	-	-	ผ.จ.เจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐x๑๒)	
๑๐	นายอาทิตย์ แดงทอง	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑๒๐,๘๖๐ (๑๐,๐๘๐x๑๒)	
๑๑	พนักงานจ้างทั่วไป นางสาวดาวรุ่ง สว่างศรี	ม.๖	-	ภารโรง	-	-	-	ภารโรง	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	
๑๒	นายธีรพงษ์ โรจนพัฒน์	ป.ตรี	-	คนสวน	-	-	-	คนสวน	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	
๑๓	นายมงคล คำตโต	ม.๖	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	
๑๔	นายเสถียร ทองสุข	ป.ส. เกษตรกรรม	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	
๑๕	นายประมาน ยิ้มระย้า	ป.ตรี	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	
๑๖	นายวัลลภ สร้อยระย้า	ม.๓	-	ยาม	-	-	-	ยาม	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	

**สำเนาถูกต้อง**

นางละอียด ไชยอ่อน  
(นักทรัพยากรบุคคล) ๓





๑๖	กองคลัง(๑๔) พนักงานส่วนตำบล น.ส.อัญชลี แดงทอง	ปริญญาตรี บัญชี	๖๖-๓-๐๕-๒๑๐๖-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	๖๖-๓-๐๕-๒๑๐๖-๐๐๑	ต้น	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ผู้อำนวยการ	๖๖-๓-๐๕-๒๑๐๖-๐๐๑	ต้น	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	
๑๗	น.ส.จิราภรณ์ โพธิ์ทอง	ปริญญาโท รวม.	๖๖-๓-๐๕-๒๑๐๖-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	๖๖-๓-๐๕-๒๑๐๖-๐๐๑	ชก./	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	๖๖-๓-๐๕-๒๑๐๖-๐๐๑	ชก.	๓๖๒,๖๕๐ (๓๐,๒๒๐x๑๒)	๓๖๒,๖๕๐ (๓๐,๒๒๐x๑๒)	
๑๘	นางกมลพร บุญงา	ปริญญาโท บริหารธุรกิจ	๖๖-๓-๐๕-๒๑๐๖-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๖๖-๓-๐๕-๒๑๐๖-๐๐๑	ชก./	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	วิชาการ	๖๖-๓-๐๕-๒๑๐๖-๐๐๑	ชก.	๓๕๖,๑๖๐ (๒๙,๖๘๐x๑๒)	๓๕๖,๑๖๐ (๒๙,๖๘๐x๑๒)	
๑๙	นายบริหาร อู่อรุณ	ปริญญาโท รวม.	๖๖-๓-๐๕-๒๑๐๖-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	๖๖-๓-๐๕-๒๑๐๖-๐๐๑	ปก.	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	๖๖-๓-๐๕-๒๑๐๖-๐๐๑	ปก.	๓๒๓,๐๕๐ (๒๖,๙๕๐x๑๒)	๓๒๓,๐๕๐ (๒๖,๙๕๐x๑๒)	
๒๐	น.ส.จิรนนท์ แดงทอง	ปริญญาตรี บัญชี	๖๖-๓-๐๕-๒๑๐๖-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๖๖-๓-๐๕-๒๑๐๖-๐๐๑	ชง.	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	๖๖-๓-๐๕-๒๑๐๖-๐๐๑	ชง.	๒๗๕,๐๕๐ (๒๒,๙๕๐x๑๒)	๒๗๕,๐๕๐ (๒๒,๙๕๐x๑๒)	
๒๑	พนักงานส่วนตำบล นายอนุชิต ทองสุก	ปริญญาตรี การจัดการฯ	-	ผ.ช.พง.จัดเก็บรายได้	-	-	ผ.ช.พง.จัดเก็บรายได้	-	-	-	๑๓๕,๕๕๐ (๑๑,๕๕๐x๑๒)	๑๓๕,๕๕๐ (๑๑,๕๕๐x๑๒)	
๒๒	นางสาวบังอร หมอนพั้งเทียม	ปริญญาตรี คอมพิวเตอร์	-	ผ.ช.เจ้าหน้าที่พัสดุ	-	-	ผ.ช.เจ้าหน้าที่พัสดุ	-	-	-	๑๕๕,๐๕๐ (๑๓,๑๗๐x๑๒)	๑๕๕,๐๕๐ (๑๓,๑๗๐x๑๒)	
๒๓	พนักงานส่วนตำบล นางสาวสุรภมา สวมเมือง	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	
๒๔	กองช่าง(๑๕) พนักงานส่วนตำบล นายอนันต์ พลเสน	ปริญญาตรี สถาปัตย์	๖๖-๓-๐๕-๒๑๐๖-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	๖๖-๓-๐๕-๒๑๐๖-๐๐๑	ต้น	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ผู้อำนวยการกองช่าง	๖๖-๓-๐๕-๒๑๐๖-๐๐๑	ต้น	๔๓๕,๗๒๐ (๓๖,๓๑๐x๑๒)	๔๓๕,๗๒๐ (๓๖,๓๑๐x๑๒)	
๒๕	นายธเนศ อรัณเรือง	ปวส. ช่างอุตสาหกรรม	๖๖-๓-๐๕-๒๑๐๖-๐๐๑	นายช่างโยธา	๖๖-๓-๐๕-๒๑๐๖-๐๐๑	ชง./	นายช่างโยธา	ทั่วไป	๖๖-๓-๐๕-๒๑๐๖-๐๐๑	ชง.	๒๖๔,๕๕๐ (๒๒,๐๔๐x๑๒)	๒๖๔,๕๕๐ (๒๒,๐๔๐x๑๒)	
๒๖	(ว่าง) พนักงานช่างเทคนิค	-	๖๖-๓-๐๕-๒๑๐๖-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	๖๖-๓-๐๕-๒๑๐๖-๐๐๑	ป.ง./ชง./	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	๖๖-๓-๐๕-๒๑๐๖-๐๐๑	ป.ง./ชง.	๒๗๗,๕๐๐ (๒๓,๑๒๕x๑๒)	๒๗๗,๕๐๐ (๒๓,๑๒๕x๑๒)	(ว่างเต็ม)
๒๗	นายศักดิ์ เทพบุตร	ปวส. ไฟฟ้า	-	ผ.ช.ช่างไฟฟ้า	-	-	ผ.ช.ช่างไฟฟ้า	-	-	-	๑๕๕,๕๕๐ (๑๒,๙๕๐x๑๒)	๑๕๕,๕๕๐ (๑๒,๙๕๐x๑๒)	
๒๘	นายวรงค์ อริยุชยา พนักงานช่างทั่วไป	ปริญญาตรี	-	ผ.ช.นายช่างโยธา	-	-	ผ.ช.นายช่างโยธา	-	-	-	๑๕๖,๙๖๐ (๑๓,๐๘๐x๑๒)	๑๕๖,๙๖๐ (๑๓,๐๘๐x๑๒)	
๒๙	นายสมบุญ เมื่องงษ์	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	

สำเนาถูกต้อง

(นางละเอียด ไทยอ่อน)  
นักทรัพยากรบุคคล

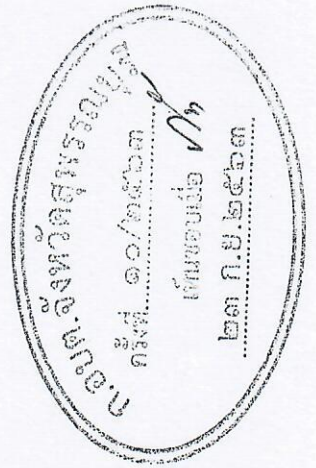




กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๑๖)																			
พนักงานส่วนตำบล																			
๓๐	(ว่าง)	-	๖๖-๓-๐๖-๒๑๑๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการสาธารณสุข (บริหารงานสาธารณสุข)	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๖๖-๓-๐๖-๒๑๑๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการสาธารณสุข (บริหารงานสาธารณสุข)	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๕๒,๐๐๐	๓๓๓,๖๐๐	-	-	-	-	-	-	(ว่างเดิม)
๓๑	นายณธี ขุนหทัย	ปวส. ช่างอิเล็กทรอนิกส์	๖๖-๓-๐๖-๔๑๑๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ขง.	๖๖-๓-๐๖-๔๑๑๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ขง.	๒๘๕,๕๕๐ (๒๓,๕๒๐x๑๒)	-	-	-	-	-	-	-	-
๓๒	นายอมร จันทร์เสวก	ปริญญาตรี สาธารณสุข	๖๖-๓-๐๖-๔๑๑๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ปง.	๖๖-๓-๐๖-๔๑๑๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ปง.	๑๙๘,๘๐๐ (๑๖,๖๕๐x๑๒)	-	-	-	-	-	-	-	-
๓๓	(ว่าง)	-	๖๖-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๖๖-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	-	-	-	-	-	(ว่างเดิม)
พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
๓๔	นางสาววิษณุ ประยูรเจริญชัย	ปริญญาตรี การตลาด	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	-	๑๓๓,๔๕๐ (๑๑,๑๒๐x๑๒)	-	-	-	-	-	-	-	-
๓๕	นายพนรัตน์ พึ่งพะอ้อม	ม.๓	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	๑๔๐,๕๒๐	-	-	-	-	-	-	-	-
พนักงานจ้างทั่วไป																			
๓๖	นายสุชาติ วิริยะ	ม.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	(๑๑,๙๑๐x๑๒)	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-
๓๗	นายโชติพัฒน์ วิจารณ์พัฒน์	ม.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	(๙,๐๐๐x๑๒)	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-
๓๘	นายศิริพงษ์ สุธรรม	ปวช. ช่างยนต์	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	(๙,๐๐๐x๑๒)	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-
๓๙	นางสาวกัญญาวีร์ ต่อสกุล	ปตรี	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	(๙,๐๐๐x๑๒)	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-

สำเนาถูกต้อง

  
(นางละเอียด ไทยอ่อน)  
นักทรัพยากรบุคคล









๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าไซ

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าไซ ทุกคนได้เพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดีมีคุณธรรมและจริยธรรมอันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลทุกคน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลโดยให้พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างทุกคนทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสที่จะได้รับการพัฒนาในช่วงระยะเวลาตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๖) ดังต่อไปนี้

วิธีการ	๒๕๖๔				๒๕๖๕				๒๕๖๖			
	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	การปฐมนิเทศ	๐				๐				๐		
การฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพด้านเทคโนโลยี		๐		๐		๐		๐		๐	๐	
การจัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ในองค์กร			๐				๐				๐	
จัดกิจกรรม ๕ ส	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
การประชุมประจำเดือน	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐

\*\*หมายเหตุ\*\* รายละเอียดการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรเพิ่มเติมอยู่ในแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

สำเนาถูกต้อง

  
(นางละเอียด ไทยอ่อน)  
นักทรัพยากรบุคคล ก.





## ๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล

การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าไซ นับเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่ง องค์การบริหารส่วนตำบล จึงต้องกำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ทุกตำแหน่ง ให้มีโอกาสได้รับการพัฒนา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยได้จัดทำแผนพัฒนาข้าราชการตามที่กฎหมายกำหนด โดยมีระยะเวลา ๓ ปีตามรอบของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การพัฒนานอกจากจะพัฒนาด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านคุณธรรมจริยธรรมแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องตระหนักถึงการพัฒนาระบบทรัพยากรบุคคลของข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อรองรับนโยบายแห่งรัฐ คือการพัฒนาไปสู่ Thailand ๔.๐ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลจึงจำเป็นต้องพัฒนาระบบราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ไปสู่ยุค Thailand ๔.๐ เช่นกัน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในตำบลเป็นหลัก กล่าวคือ

๑. เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใสในการทำงาน โดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน และสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือภาคส่วนอื่นๆ

๒. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยมุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาของประชาชนให้ตรงและตอบสนองตามความต้องการของประชาชน โดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการรวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลของทางราชการและระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกโดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทุกส่วนราชการ เพื่อให้บริการต่างๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียว ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการได้ตลอดเวลาตามความต้องการและผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกัน ไม่ว่าจะติดต่อมาด้วยตนเอง อินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชันทางโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

๓. องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย ต้องทำงานอย่างเตรียมการล่วงหน้า มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และประยุกต์องค์ความรู้ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่ามีความยืดหยุ่น และความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างทันเวลาตลอดจนเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง และปรับตัวเข้าสู่ความเป็นสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการ และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าไซ

**สำเนาถูกต้อง**

  
**(นางละอียด ไทยอ่อน)**  
**นักทรัพยากรบุคคล**

