



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล โทร.๐๓๕-๕๗๗-๒๔๘

ที่ สพ ๗๖๘๐๑ / - วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การรายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าไซ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าไซ ได้ดำเนินงานตามนโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ไปแล้วนั้น

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล งานการเจ้าหน้าที่ จึงขอรายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางละเอียด ไทยอ่อน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....
.....

(นางจิรนนท์ ชมสุวรรณ)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๒๖ ๑๐ ๒๕๖๕

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

(นายบุญเลิศ ปางพุฒิพงษ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าไซ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

(นายศักดิ์ดา พงษ์วิริยะธรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าไซ



รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าไซ

อำเภอหนองหญ้าไซ จังหวัดสุพรรณบุรี

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าไซ อำเภอหนองหญ้าไซ จังหวัดสุพรรณบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
(รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)	<p>-ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๒ โดยกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เพิ่ม จำนวน ๒ อัตรา เพื่อรองรับปริมาณงานและภารกิจตามอำนาจหน้าที่ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจต่าง ๆ ตามแผนอัตรากำลัง ดังนี้</p> <p><u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u> กำหนดเพิ่ม จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> -ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ จำนวน ๑ อัตรา -ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา <p>มีกรอบอัตราดำเนินงานในระยะเวลา ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> -พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๒ อัตรา (ว่าง ๓ อัตรา) -ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๓ อัตรา -พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๘ อัตรา -พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๙ อัตรา (ว่าง ๒ อัตรา) <p style="text-align: right;">รวมทั้งสิ้น ๕๒ อัตรา</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๒.นโยบายด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน</p>	<p>-การสรรหาตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>-การสรรหาตำแหน่งสายปฏิบัติ</p> <p>-การสรรหาโดยการรับโอน</p> <p>-การบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล</p> <p>-การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป</p>	<p>-ตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่ว่างได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน ๒ ตำแหน่ง จำนวน ๒ อัตรา</p> <p>๑.ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>-การสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ได้ร้องขอจากบัญชีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน ๑ ตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๑.นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>-รับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล</p> <p>๑.ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน(ชก.) จำนวน ๑ ราย</p> <p>-การบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล</p> <p>๑.ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ(ปง.) จำนวน ๒ ราย</p> <p>๒.ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง.) จำนวน ๑ ราย</p> <p>-การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป</p> <p>๑.พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ ราย</p> <p>๒.คนงาน จำนวน ๒ ราย</p> <p>๓.คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๑ ราย</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๓.นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้ง	<p>-การบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล</p> <p>การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ทั่วไป</p> <p>-การสรรหาโดยการรับโอน</p>	<p>การบรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร ให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๒ และเป็นไปตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รวมทั้งพิจารณาถึงคุณลักษณะความจำเป็นอื่น ๆ ที่ได้รับคัดเลือก ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด</p> <p>-การบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล</p> <p>๑.ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ(พง.) จำนวน ๒ ราย</p> <p>๒.ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (พง.) จำนวน ๑ ราย</p> <p>-การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป</p> <p>๑.พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ ราย</p> <p>๒.คนงาน จำนวน ๒ ราย</p> <p>๓.คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๑ ราย</p> <p>-รับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล</p> <p>๑.ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน(ชก.) จำนวน ๑ ราย</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน																
๔.นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	-มีการจัดส่งพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง บุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ ตามหลักสูตรต่างๆ พัฒนาให้มีความรู้เกี่ยวกับสายงานต่าง ๆ	<p>พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง บุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามบันทึกการรายงานผลการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่างๆ ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง บุคลากร ทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p> <p>สรุปจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้</p> <table border="0"> <tr> <td>-พนักงานส่วนตำบล</td> <td>จำนวน ๑๓ ราย</td> </tr> <tr> <td>-ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</td> <td>จำนวน ๓ ราย</td> </tr> <tr> <td>-พนักงานจ้าง</td> <td>จำนวน ๑ ราย</td> </tr> </table>	-พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑๓ ราย	-ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	จำนวน ๓ ราย	-พนักงานจ้าง	จำนวน ๑ ราย										
-พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑๓ ราย																	
-ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	จำนวน ๓ ราย																	
-พนักงานจ้าง	จำนวน ๑ ราย																	
๕.นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล	<p>มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลทุกคน จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้</p> <p>ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ผลดังนี้</p> <table border="1"> <tr> <td>ระดับการประเมิน</td> <td>พนักงานส่วนตำบล(คน)</td> </tr> <tr> <td>ระดับดีเด่น</td> <td>๑๓</td> </tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td> <td>๒</td> </tr> <tr> <td>ระดับดี</td> <td>๐</td> </tr> </table> <p>ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ผลดังนี้</p> <table border="1"> <tr> <td>ระดับการประเมิน</td> <td>พนักงานส่วนตำบล(คน)</td> </tr> <tr> <td>ระดับดีเด่น</td> <td>๑๙</td> </tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td> <td>๐</td> </tr> <tr> <td>ระดับดี</td> <td>๐</td> </tr> </table>	ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล(คน)	ระดับดีเด่น	๑๓	ระดับดีมาก	๒	ระดับดี	๐	ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล(คน)	ระดับดีเด่น	๑๙	ระดับดีมาก	๐	ระดับดี	๐
ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล(คน)																	
ระดับดีเด่น	๑๓																	
ระดับดีมาก	๒																	
ระดับดี	๐																	
ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล(คน)																	
ระดับดีเด่น	๑๙																	
ระดับดีมาก	๐																	
ระดับดี	๐																	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๖.นโยบายด้านการสร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	-แจ้งประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ช่องทางต่าง ๆ ทางเว็บไซต์ เฟรสบรู๊ค ให้พนักงานส่วน ตำบล และบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง ได้ศึกษาเส้นทางแนวทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ ของทุก ตำแหน่งอย่างเป็นระบบ ซึ่งให้ข้าราชการ มีความชัดเจนในแนวทางและหลักเกณฑ์ ในทางเดินก้าวหน้าในสายอาชีพของตน ซึ่งจะช่วยส่งเสริมให้เกิดขวัญกำลังใจใน การทำงานให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น โดย การส่งเสริมองค์ความรู้และเทคโนโลยีที่ จำเป็นแก่ข้าราชการเพื่อให้เกิดการพัฒนา ให้เป็นผู้มีศักยภาพ ประสิทธิภาพที่สูง พร้อมที่จะก้าวไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ลงประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูล กฎหมาย กฎระเบียบ ประกาศต่าง ๆ ทางช่องทางต่าง ๆ ทางเว็บไซต์ เฟรสบรู๊ค - ประกาศมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง - ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ - หลักเกณฑ์เกี่ยวกับ การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้น พนักงาน (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๖๒ - ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการวิษยะฐานะครู - หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา อบต. ในสถานศึกษา ขึ้นพื้นฐานพ.ศ.๒๕๖๕ - ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับตำแหน่งครู และหลักเกณฑ์ไม่ต้อง สอบแข่งขัน ฯ - ประกาศ ก.กลาง พนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงาน ส่วนตำบลได้รับเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๘ - ประกาศ ก.อบต.เรื่อง เกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนพนักงานส่วน ตำบล - ประกาศ ก.สุพรรณบุรี หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ลว.๑๑มิ.ย.๖๓ - ประกาศหลักเกณฑ์เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑ - ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรีหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน พ.ศ.๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - ประกาศ ก.อบต.เกี่ยวกับหลักเกณฑ์เงินเพิ่มการปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิตามที่ ก.อบต. รับรอง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๗.นโยบายด้านการให้คุณและโทษ การสร้างขวัญและกำลังใจให้ สวัสดิการกับบุคลากร	<ul style="list-style-type: none">-มอบใบประกาศเกียรติคุณให้พนักงาน-พิจารณาความดี ความชอบให้พนักงาน-จัดสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล-จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร-จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน-จัดให้มีเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง-จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งสำหรับ พนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่มี ระเบียบฯ กำหนดให้จ่าย	<ul style="list-style-type: none">-มอบใบประกาศเกียรติคุณให้พนักงานจ้างพร้อมเงินขวัญถุง-สรุปพิจารณาขึ้นเงินเดือน ๒ ชั้น ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้กับพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย-องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานส่วนตำบล ใน ระบบเบิกจ่ายตรงของระบบ สปสช. ทุกรายจำนวน ๑๕ ราย-องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้กับพนักงานส่วนตำบล ที่มีสิทธิเบิกทุกราย-องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิเบิก ค่าเช่าบ้าน จำนวน ๔ คน นักบริหารงานท้องถิ่น, กองคลัง , กองช่าง-องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว แก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกคนที่เข้าหลักเกณฑ์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดสุพรรณบุรี เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว พ.ศ.๒๕๕๘-องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีเงินประจำตำแหน่งให้กับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ในสายงานผู้บริหาร

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๘.นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัย บุคคลากร	-จัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่น -จัดทำโครงการคุณธรรมสี่ขาว	-ขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น จัดทำมาตรการคุณธรรมจริยธรรม -คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เข้าร่วมกิจกรรม สวดมนต์ นั่งสมาธิ เจริญภาวนา ทำให้จิตใจผ่องใส มีกิจกรรมทำบุญเลี้ยงพระที่องค์การบริหารส่วนตำบลประจำปี ๒๕๖๕ มีกิจกรรมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ เจริญจิตภาวนาถวายพระพรชัยมงคล

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าไซ จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุก นโยบายที่กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้การปฏิบัติงานได้ผลดีที่สุด สามารถตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหา ให้กับพื้นที่ ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่น ตามที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

ปัญหา / อุปสรรค

- การดำเนินการสรรหาบุคลากร ไม่สามารถสรรหาตำแหน่งบริหารมาบรรจุแต่งตั้งได้ ทำให้ขาดบุคลากรทางบริหาร เกิดปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- การพัฒนาบุคลากร ยังไม่ครอบคลุม งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรน้อย

ข้อเสนอแนะ / แนวทางแก้ไข

-ประกาศหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงาน ตามระเบียบกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานบุคคลมีมาก ผู้ปฏิบัติงาน สับสน ควรยกเลิก ปรับปรุง หรือแก้ไข หรือรวบรวมกฎหมายไว้ด้วยกัน หรือพิจารณาตามหลักเกณฑ์เดียวกัน

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าไซ

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) มีดังนี้

๑.ตามแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๒ ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ สรุปตามอัตรากำล้างดังนี้

-พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๒๒ อัตรာ (ว่าง ๓ อัตรာ)
-ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	จำนวน ๓ อัตรာ
-พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๘ อัตรာ
-พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๑๙ อัตรာ (ว่าง ๒ อัตรာ)

โดยแยกอัตรากำล้างคนในการสรรหา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

-รับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑ ราย
-บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๓ ราย
-สรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๔ ราย

สรุปจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

-พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑๓ ราย
-ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	จำนวน ๓ ราย
-พนักงานจ้าง	จำนวน ๑ ราย

(นายบุญเลิศ ปางพุดพิงษ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าไซ