



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล โทร.๐๓๕-๕๗๗-๒๔๘

ที่ สพ ๗๖๘๐๑ / - วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง การรายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าไซ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าไซ ได้ดำเนินงานตามนโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ไปแล้วนั้น

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล งานกรรณการเจ้าหน้าที่ จึงขอรายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางละเอียด ไทยอ่อน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

- เมื่อโปรดทราบ และมีตราลงนามลงไว้

(นางจีรนันท์ ชมสุวรรณ)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๖ เม.ย. ๒๕๖๖

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายบุญเลิศ ปางพุดพิงษ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าไซ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายศักดิ์ดา พงษ์วิริยะธรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าไซ



รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าไซ
อำเภอหนองหญ้าไซ จังหวัดสุพรรณบุรี

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าไซ อำเภอนองหญ้าไซ จังหวัดสุพรรณบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
(รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)	<p>-ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๓ โดยกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่ม จำนวน ๒ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจเพิ่ม จำนวน ๒ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไปเพิ่ม จำนวน ๒ อัตรา เพื่อรองรับปริมาณงานและภารกิจตามอำนาจหน้าที่ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจต่าง ๆ ตามแผนอัตรากำลัง ดังนี้</p> <p><u>สำนักปลัด อบต.</u> กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้ -ตำแหน่ง นิติกร (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้ -ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p><u>กองช่าง</u> กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้ -ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p><u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u> กำหนดเพิ่มพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้ -ตำแหน่งคนงาน จำนวน ๒ อัตรา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

กำหนดเพิ่มพนักงานส่วนตำบลเพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

-ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๘-๓๑๐๑-๐๐๑

จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สรุปมีกรอบอัตราตำแหน่งในระยะเวลา ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ดังนี้

-พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๒๔ อัตรา (ว่าง ๕ อัตรา)
-ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	จำนวน ๓ อัตรา
-พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๑๐ อัตรา (ว่าง ๒ อัตรา)
-พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๒๑ อัตรา
รวมทั้งสิ้น	๕๘ อัตรา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๒.นโยบายด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน	<p>-การสรรหาตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>-การสรรหาตำแหน่งสายปฏิบัติ</p> <p>-การสรรหาโดยการรับโอน</p> <p>-การบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล</p> <p>-การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ</p>	<p>-ตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่ว่างได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน ๒ ตำแหน่ง จำนวน ๒ อัตรา</p> <p>๑.ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (ต้น) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ต้น) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>-การสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ได้ร้องขอจากบัญชีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน ๒ ตำแหน่ง จำนวน ๒ อัตรา</p> <p>๑.นักวิชาการสาธารณสุข (ปก.) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒.นักจัดการงานทั่วไป (ปก.) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>-ประชาสัมพันธ์รับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล</p> <p>๑.ตำแหน่ง นิติกร (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>-การบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล</p> <p>-ไม่มี-</p> <p>-การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ</p> <p>๑.คนงาน จำนวน ๓ ราย</p> <p>๒.ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ ราย</p> <p>๓.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา (รอการบรรจุแต่งตั้ง)</p> <p>๔.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา (รอการบรรจุแต่งตั้ง)</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน										
<p>๓.นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้ง</p>	<p>-การบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล</p> <p>การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ</p> <p>-การสรรหาโดยการรับโอน</p>	<p>ไตรมาสแรก ไม่มีการบรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร</p> <p>-การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ</p> <table border="0"> <tr> <td>๑.คนงาน</td> <td>จำนวน ๓ ราย</td> </tr> <tr> <td>๒.ผู้ดูแลเด็ก</td> <td>จำนวน ๑ ราย</td> </tr> <tr> <td>๓.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน</td> <td>จำนวน ๑ อัตรา (รอการบรรจุแต่งตั้ง)</td> </tr> <tr> <td>๔.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ</td> <td>จำนวน ๑ อัตรา (รอการบรรจุแต่งตั้ง)</td> </tr> </table> <p>ประชาสัมพันธ์รับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล</p> <table border="0"> <tr> <td>๑.ตำแหน่ง นิติกร (ปก./ชก.)</td> <td>จำนวน ๑ อัตรา</td> </tr> </table>	๑.คนงาน	จำนวน ๓ ราย	๒.ผู้ดูแลเด็ก	จำนวน ๑ ราย	๓.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	จำนวน ๑ อัตรา (รอการบรรจุแต่งตั้ง)	๔.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน ๑ อัตรา (รอการบรรจุแต่งตั้ง)	๑.ตำแหน่ง นิติกร (ปก./ชก.)	จำนวน ๑ อัตรา
๑.คนงาน	จำนวน ๓ ราย											
๒.ผู้ดูแลเด็ก	จำนวน ๑ ราย											
๓.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	จำนวน ๑ อัตรา (รอการบรรจุแต่งตั้ง)											
๔.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน ๑ อัตรา (รอการบรรจุแต่งตั้ง)											
๑.ตำแหน่ง นิติกร (ปก./ชก.)	จำนวน ๑ อัตรา											
<p>๔.นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>-มีการจัดส่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง บุคลากรทางการศึกษา เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถ ตามหลักสูตรต่างๆ พัฒนาให้มีความรู้เกี่ยวกับสายงานต่าง ๆ</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง บุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ตามบันทึกการรายงานผลการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่างๆ ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง บุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>สรุปจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้</p> <table border="0"> <tr> <td>-พนักงานส่วนตำบล</td> <td>จำนวน ๑๑ ราย</td> </tr> <tr> <td>-ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</td> <td>จำนวน ๓ ราย</td> </tr> <tr> <td>-พนักงานจ้าง</td> <td>จำนวน ๔ ราย</td> </tr> </table>	-พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑๑ ราย	-ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	จำนวน ๓ ราย	-พนักงานจ้าง	จำนวน ๔ ราย				
-พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑๑ ราย											
-ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	จำนวน ๓ ราย											
-พนักงานจ้าง	จำนวน ๔ ราย											

๕.นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล

มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลทุกคน จำนวน ๑ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ผลดังนี้

ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล(คน)
ระดับดีเด่น	๑๕
ระดับดีมาก	๔
ระดับดี	๐

ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ผลดังนี้

ระดับการประเมิน	ข้าราชการครู (คน)
ระดับดีเด่น	๑
ระดับดีมาก	๒
ระดับดี	๐

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๖.นโยบายด้านการสร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	-แจ้งประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ช่องทางต่าง ๆ ทางเว็บไซต์ เฟรสบรู๊ค ให้พนักงานส่วน ตำบล และบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง ได้ศึกษาเส้นทางแนวทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ ของทุก ตำแหน่งอย่างเป็นระบบ ซึ่งให้ข้าราชการ มีความชัดเจนในแนวทางและหลักเกณฑ์ ในทางเดินก้าวหน้าในสายอาชีพของตน ซึ่งจะช่วยส่งเสริมให้เกิดขวัญกำลังใจใน การทำงานให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น โดย การส่งเสริมองค์ความรู้และเทคโนโลยีที่ จำเป็นแก่ข้าราชการเพื่อให้เกิดการพัฒนา ให้เป็นผู้มีศักยภาพ ประสิทธิภาพที่สูง พร้อมที่จะก้าวไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ลงประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูล กฎหมาย กฎระเบียบ ประกาศต่าง ๆ ทางช่องทางต่าง ๆ ทางเว็บไซต์ เฟรสบรู๊ค - ประกาศมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง - ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ - หลักเกณฑ์เกี่ยวกับ การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้น พนักงาน (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๖๒ - ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการวิทยะฐานะครู - หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา อบต. ในสถานศึกษา ขึ้นพื้นฐานพ.ศ.๒๕๖๕ - ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับตำแหน่งครู และหลักเกณฑ์ไม่ต้อง สอบแข่งขัน ฯ - ประกาศ ก.กลาง พนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงาน ส่วนตำบลได้รับเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๘ - ประกาศ ก.อบต.เรื่อง เกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนพนักงานส่วน ตำบล - ประกาศ ก.สุพรรณบุรี หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ลว.๑๑มี.ย.๖๓ - ประกาศหลักเกณฑ์เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑ - ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรีหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน พ.ศ.๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - ประกาศ ก.อบต.เกี่ยวกับหลักเกณฑ์เงินเพิ่มการปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิตามที่ ก.อบต. รับรอง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๗.นโยบายด้านการให้ทุนและโทษ การสร้างขวัญและกำลังใจให้ สวัสดิการกับบุคคลากร	<p>-จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง การสร้างขวัญกำลังใจ และการ ลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างในสังกัด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>-พิจารณาความดี ความชอบให้พนักงาน</p> <p>-จัดสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล</p> <p>-จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร</p> <p>-จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน</p> <p>-จัดให้มีเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง</p> <p>-จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งสำหรับ พนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่มี ระเบียบฯ กำหนดให้จ่าย</p>	<p>-อยู่ระหว่างดำเนินการ-</p> <p>-อยู่ระหว่างการพิจารณาขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้กับพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๙ ราย</p> <p>-องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานส่วนตำบล ใน ระบบเบิกจ่ายตรงของระบบ สปสช. ทุกรายจำนวน ๑๙ ราย</p> <p>-องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้กับพนักงานส่วนตำบล ที่มีสิทธิเบิกทุกราย</p> <p>-องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิเบิก ค่าเช่าบ้าน จำนวน ๔ คน นักบริหารงานท้องถิ่น, กอคลัง , กอช่าง</p> <p>-องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว แก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกคนที่เข้าหลักเกณฑ์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดสุพรรณบุรี เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว พ.ศ.๒๕๕๘</p> <p>-องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีเงินประจำตำแหน่งให้กับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ในสายงานผู้บริหาร</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๘.นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัย บุคคลากร	-จัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่น -จัดทำโครงการคุณธรรมสีขาว	-ขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น จัดทำมาตรการคุณธรรมจริยธรรม -คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เข้าร่วมกิจกรรม สวดมนต์ นั่งสมาธิ เจริญจิตภาวนา เนื่องในวันมาฆบูชา (วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๖) ณ วัด บัลลังก์ หมู่ที่ ๑ ตำบลหนองหญ้าไซ อำเภอนองหญ้าไซ จังหวัดสุพรรณบุรี ในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าไซ จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุก นโยบายที่กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้การปฏิบัติงานได้ผลดีที่สุด สามารถตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหา ให้กับพื้นที่ ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่น ตามที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

ปัญหา / อุปสรรค

-ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ / แนวทางแก้ไข

-ไม่มี-

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าไซ

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) มีดังนี้

๑.ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๓ ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ สรุปตามอัตรากำลังดังนี้

-พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๒๔ อัตรากำลัง (ว่าง ๕ อัตรากำลัง)
-ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	จำนวน ๓ อัตรากำลัง
-พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๑๐ อัตรากำลัง (ว่าง ๒ อัตรากำลัง)
-พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๒๑ อัตรากำลัง

โดยแยกอัตรากำลังคนในการสรรหา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

-ประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑ อัตรากำลัง (ว่าง ๑ อัตรากำลัง)
-สรรหาพนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๔ อัตรากำลัง (ร้องขอกรมฯ)
-บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๐ ราย
-สรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๔ ราย
-สรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๒ ราย (ว่างบรรจุ)

สรุปจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

-พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑๑ ราย
-ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	จำนวน ๓ ราย
-พนักงานจ้าง	จำนวน ๔ ราย

(นายบุญเลิศ ปางพุดพิงษ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าไซ