



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าไซ
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าไซ ดำเนินเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒)พ.ศ. ๒๕๖๒ และเพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงานตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๘๐) รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าไซ จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าไซ ดังนี้

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

เพื่อสนับสนุนให้การบริหารงานขององค์กรมีประสิทธิภาพ โดยทำการวางแผน สนับสนุน และส่งเสริม ให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดทำกรอบอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ เพื่อให้มีความเหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและพอเพียง มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กรรวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพเชื่อมโยงกับผลตอบแทน และการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง

๒. นโยบายด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน

การสรรหาบุคลากรเพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ จึงมีนโยบายการคัดเลือกบุคลากรโดยยึดหลักความรู้ความสามารถ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับงาน ควบคู่กับการเป็นคนดี มีคุณธรรมและจริยธรรมที่ดี การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรจะดำเนินการผ่านการพิจารณาร่วมกันระหว่างหน่วยงานต้นสังกัด คณะกรรมการเพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปอย่างโปร่งใส และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน

๓. นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

การบรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร ให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รวมทั้งพิจารณาถึงคุณลักษณะความจำเป็นอื่น ๆ ที่ได้รับคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษ และผู้ที่แต่งตั้งจากกรณีอื่นตามที่กฎหมายกำหนดไว้ หรือตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

๔. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เป็นแนวทางการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติราชการ และพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ

๕. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม รวมทั้งเป็นไปตามนโยบายด้านคุณธรรม ความโปร่งใส โดยนำระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPIs) ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย ตลอดจนการประเมินผลขีดความสามารถต่าง ๆ โดยนำระบบประเมินผลงานที่เหมาะสม เพื่อนำไปสู่การบรรลุพันธกิจ ของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๖. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

มีการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ ของพนักงานให้เกิดแนวทางในการกำหนดเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ ของทุกตำแหน่งอย่างเป็นระบบ ซึ่งให้ข้าราชการมีความชัดเจนในแนวทางและ หลักเกณฑ์ในทางเดินก้าวหน้าในสายอาชีพของตน ซึ่งจะช่วยส่งเสริมให้เกิดขวัญกำลังใจในการทำงานให้มี ประสิทธิภาพสูงขึ้น โดยการส่งเสริมองค์ความรู้และเทคโนโลยีที่จำเป็นแก่ข้าราชการเพื่อให้เกิดการพัฒนาให้ เป็นผู้มีศักยภาพ ประสิทธิภาพที่สูง พร้อมทั้งจะก้าวไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

๗. นโยบายด้านการให้คุณและโทษและสร้างขวัญกำลังใจ

เพื่อเสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุกและความพึงพอใจให้กับผู้ปฏิบัติงาน เพื่อธำรงรักษาคนดีคนเก่งไว้กับองค์กร โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงาน และสมรรถนะในทุกโอกาส สร้างช่องทางการสื่อสาร ให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๘. นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยบุคลากร

มีการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างวินัยของบุคลากร เพื่อเป็นการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเน้นการส่งเสริมและป้องกันมากกว่าการลงโทษเพื่อสร้างวัฒนธรรมอันดีของ องค์กรให้เป็นที่ยอมรับและเกิดความเชื่อมั่นในองค์กร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายศักดิ์ดา พงษ์วีริยะธรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าไซ