



การดำเนินการ

ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

(รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าไซ

อำเภอหนองหญ้าไซ จังหวัดสุพรรณบุรี

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าไซ อำเภอนองหญ้าไซ จังหวัดสุพรรณบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
(รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ความก้าวหน้าการดำเนินการ			งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ
			ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
๑.นโยบายด้านการ วางแผนอัตรากำลัง	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)	-ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ปรับปรุง ครั้งที่ ๓ โดยกำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบลเพิ่ม จำนวน ๒ อัตรา พนักงานจ้างตาม ภารกิจเพิ่ม จำนวน ๒ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไปเพิ่ม จำนวน ๒ อัตรา เพื่อรองรับปริมาณงาน และภารกิจตามอำนาจหน้าที่ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อ ประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อ ภารกิจต่าง ๆ			✓	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ความก้าวหน้าการดำเนินการ			งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ
			ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
๒.นโยบายด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน	-การสรรหาตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล	-ตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่ว่างได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน ๒ ตำแหน่ง จำนวน ๒ อัตรา			✓	ไม่ใช้งบประมาณ
	-การสรรหาตำแหน่งสายปฏิบัติ	-การสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ได้ร้องขอจากบัญชีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน ๒ ตำแหน่ง จำนวน ๒ อัตรา			✓	ไม่ใช้งบประมาณ
	-การสรรหาโดยการรับโอน	-ประชาสัมพันธ์รับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นิติกร (ปก./ชก.)จำนวน ๑ อัตรา			✓	ไม่ใช้งบประมาณ
	-การบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล	-ไม่มี-	✓			ไม่ใช้งบประมาณ
	-การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ	-การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ ๑.คนงาน จำนวน ๓ ราย ๒.ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ ราย ๓.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา (รอการบรรจุแต่งตั้ง) ๔.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา (รอการบรรจุแต่งตั้ง)		✓	✓ ✓	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ
			✓			ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ความก้าวหน้าการดำเนินการ			งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ
			ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
๓.นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้ง	-การบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล	-ไตรมาสแรก ไม่มีการบรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร		✓		ไม่ใช้งบประมาณ
	-การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ	-การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ ๑.คนงาน จำนวน ๓ ราย ๒.ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ ราย ๓.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา (รอการบรรจุแต่งตั้ง) ๔.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา (รอการบรรจุแต่งตั้ง)	✓		✓ ✓	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ
	-การสรรหาโดยการรับโอน	-ประชาสัมพันธ์รับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล ๑.ตำแหน่ง นิติกร (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	✓		✓	ไม่ใช้งบประมาณ
						ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ความก้าวหน้าการดำเนินการ			งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ
			ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
๔.นโยบายด้านการ พัฒนาบุคลากร	-มีการจัดส่งพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง บุคลากรทางการ ศึกษาเข้ารับการอบรมเพื่อ พัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ ตามหลักสูตร ต่างๆ พัฒนาให้มีความรู้ เกี่ยวกับสายงานต่าง ๆ	พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง บุคลากร ทางการศึกษาเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ตามบันทึกการรายงานผลการอบรมเพื่อพัฒนา ความรู้ในหลักสูตรต่างๆ ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง บุคลากรทางการศึกษา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สรุปจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้ -พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๑ ราย -ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๓ ราย -พนักงานจ้าง จำนวน ๔ ราย			✓	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ความก้าวหน้าการดำเนินการ			งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ								
			ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ									
๕.นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	-ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลทุกคน จำนวน ๑ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ผลดังนี้ <table border="1"> <tr> <td>ระดับการประเมิน</td> <td>พนักงานส่วนตำบล(คน)</td> </tr> <tr> <td>ระดับดีเด่น</td> <td>๑๕</td> </tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td> <td>๔</td> </tr> <tr> <td>ระดับดี</td> <td>๐</td> </tr> </table>	ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล(คน)	ระดับดีเด่น	๑๕	ระดับดีมาก	๔	ระดับดี	๐			✓	ไม่ใช้งบประมาณ
	ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล(คน)												
ระดับดีเด่น	๑๕													
ระดับดีมาก	๔													
ระดับดี	๐													
	-ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ผลดังนี้ <table border="1"> <tr> <td>ระดับการประเมิน</td> <td>ข้าราชการครู (คน)</td> </tr> <tr> <td>ระดับดีเด่น</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td> <td>๒</td> </tr> <tr> <td>ระดับดี</td> <td>๐</td> </tr> </table>	ระดับการประเมิน	ข้าราชการครู (คน)	ระดับดีเด่น	๑	ระดับดีมาก	๒	ระดับดี	๐			✓	ไม่ใช้งบประมาณ
ระดับการประเมิน	ข้าราชการครู (คน)													
ระดับดีเด่น	๑													
ระดับดีมาก	๒													
ระดับดี	๐													

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ความก้าวหน้าการดำเนินการ			งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ
			ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
๖.นโยบายด้านการ สร้างความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	-แจ้งประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ช่องทางต่าง ๆ ทางเว็บไซต์ เฟสบุ๊ค ให้พนักงานส่วน ตำบล และบุคลากรทางการ ศึกษา พนักงานจ้าง ได้ศึกษา เส้นทางแนวทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ ของ ทุกตำแหน่งอย่างเป็นระบบ ซึ่ง ให้ข้าราชการมีความชัดเจนใน แนวทางและหลักเกณฑ์ใน ทางเดินก้าวหน้าในสายอาชีพ ของตน ซึ่งจะช่วยส่งเสริมให้ เกิดขวัญกำลังใจในการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น โดย การส่งเสริมองค์ความรู้และ เทคโนโลยีที่จำเป็น แก่ ข้าราชการเพื่อให้เกิดการพัฒนา ให้ เป็น ผู้ มี ศี ก ย ภา พ ประสิทธิภาพที่สูง พร้อมทั้งจะ ก้าวไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ลงประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูล กฎหมาย กฎระเบียบ ประกาศต่าง ๆ ทางช่องทางต่าง ๆ ทางเว็บไซต์ เฟสบุ๊ค - ประกาศมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง - ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้าง ส่วนราชการ - หลักเกณฑ์เกี่ยวกับ การบรรจุแต่งตั้ง การ ย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนชั้น พนักงาน (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ วิทยฐานะครู - หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่ง พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา อบต.ในสถานศึกษา ขึ้นพื้นฐานพ.ศ.๒๕๖๕ - ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ ตำแหน่งครู และหลักเกณฑ์ไม่ต้อง สอบแข่งขัน ฯ - ประกาศ ก.กลาง พนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วน ตำบลได้รับเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๘			✓	ไม่ใช้งบประมาณ

		<ul style="list-style-type: none">- ประกาศ ก.อบต.เรื่อง เกี่ยวกับเงิน ค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล- ประกาศ ก.สุพรรณบุรี หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ลว.๑๑มี.ย.๖๓- ประกาศหลักเกณฑ์เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑- ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน พ.ศ.๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม- ประกาศ ก.อบต.เกี่ยวกับหลักเกณฑ์เงินเพิ่ม การปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิตามที่ ก.อบต.รับรอง				
--	--	---	--	--	--	--

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ความก้าวหน้าการดำเนินการ			งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ
			ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
๗.นโยบายด้านการให้คุณและโทษการสร้างขวัญและกำลังใจให้สวัสดิการกับบุคลากร	-จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง การสร้างขวัญกำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-อยู่ระหว่างดำเนินการ-	✓			ไม่ใช้งบประมาณ
	-พิจารณาความดี ความชอบให้พนักงาน	-อยู่ระหว่างการพิจารณาขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้กับพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๙ ราย		✓		ไม่ใช้งบประมาณ
	-จัดสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล	-องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานส่วนตำบล ในระบบเบิกจ่ายตรงของระบบสปสช. ทุกรายจำนวน ๑๙ ราย			✓	ไม่ใช้งบประมาณ
	-จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร	-องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิเบิกทุกราย			✓	ไม่ใช้งบประมาณ
	-จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน	-องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิเบิก			✓	ไม่ใช้งบประมาณ

	<p>-จัดให้มีเงินเพิ่มค่าครองชีพ ชั่วคราวแก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง</p>	<p>ค่าเช่าบ้าน จำนวน ๔ คน นักบริหารงานท้องถิ่น, กองคลัง , กองช่าง</p> <p>-องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคนที่เข้าหลักเกณฑ์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว พ.ศ.๒๕๕๘</p>			✓	ไม่ใช้งบประมาณ
	<p>-จัดให้มีเงินประจำตำแหน่ง สำหรับพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่มีระเบียบฯ กำหนดให้จ่าย</p>	<p>-องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีเงินประจำตำแหน่งให้กับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในสายงานผู้บริหาร</p>			✓	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ความก้าวหน้าการดำเนินการ			งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ
			ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
๘.นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยบุคลากร	-จัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	-ขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นจัดทำมาตรการคุณธรรมจริยธรรม			✓	ไม่ใช้งบประมาณ
	-จัดทำโครงการคุณธรรมสีขาว	-คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ นั่งสมาธิ เจริญจิตภาวนา เนื่องในวันมาฆบูชา (วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๖) ณ วัดบัลลังก์ หมู่ที่ ๑ ตำบลหนองหญ้าไซ อำเภอนองหญ้าไซ จังหวัดสุพรรณบุรี ในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖			✓	ไม่ใช้งบประมาณ